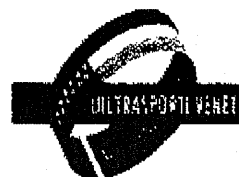




FILT CGIL



SEGRETERIE REGIONALI DEL VENETO

Mestre, 16 settembre 2011
Prot. n.281/UNIT./pf

Spettabili

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Via Mezza Terra 16/B C.P.3 – 32100 Belluno
Fax: 0437-942966

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Via Degli Zabarella, 95 – 35121 Padova
Fax: 049-660524

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Via Nino Bedendo, 3 – 45100 Rovigo
Fax: 0425-464454

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Viale Orleans, 22 – 31100 Treviso
Fax: 0422-410521

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Galleria Matteotti, 6/2 – 30174 Mestre VE
Fax: 041-2394467

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Corso Porta Nuova, 107 – 37122 Verona
Fax: 045-8068960

Ordine Provinciale Consulenti del Lavoro
Corso SS. Felice e Fortunato, 62-36100 VICENZA
Fax: 0444-323682

Ordine dei Dottori Commercialisti
Largo Parolini, 131 - 36061 Bassano Del Grappa – VI
Fax: 0424-232605

Ordine dei Dottori Commercialisti
Contrà del Monte, 13 – 36100 Vicenza
Fax: 0444-325930

Ordine dei Dottori Commercialisti
Piazzale Resistenza, 3 – 32100 Belluno
Fax: 0437-359763

Ordine dei Dottori Commercialisti
Via Cesare Battisti, 3 – 35121 Padova
Fax: 049-8753420

Ordine dei Dottori Commercialisti
Via Tezone, 5 – 37122 Verona
Fax: 045-9298013

Ordine dei Dottori Commercialisti
Via Roma, 20 – 31100 Treviso
Fax: 0422-583362

Ordine dei Dottori Commercialisti
S.Croce, 494 – 30135 Venezia
Fax: 041-5205342

Ordine dei Dottori Commercialisti
Corso del Popolo, 161 – 45100 Rovigo
Fax: 0425-464385

Loro Indirizzi

OGGETTO: SEGNALAZIONE.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, hanno sottoscritto con la Federazione Autotrasporto del Veneto (FAI Veneto) in data 29 dicembre 2010 un accordo (vedi allegato) di interpretazione autentica relativo ai costi contrattuali (Istituto bilaterale IBRA o premio di risultato) a valere dal 1 gennaio 2011.

La Federazione FAI Veneto in data 4 febbraio 2011 e in data 10 maggio 2011, Vi ha diligentemente trasmesso copia della intesa e tabella retributiva da divulgare tra le imprese del settore, ad esclusione delle imprese artigiane.

le informazioni ricevute dagli uffici vertenze e legali delle Confederazioni sindacali, insieme al monitoraggio sull'andamento delle entrate del fondo IBRA dei primi sette mesi dell'anno 2011, ci fanno ritenere che l'applicazione dell'intesa sia ancora disattesa da un alto numero di imprese del settore autotrasporto.

Vi chiediamo con spirito di collaborazione, di favorire, attraverso i canali informativi di cui disponete perché gli associati siano messi nelle condizioni di applicare l'intesa al fine di evitare inosservanze delle disposizioni contrattuali che generano contenziosi sindacali e legali.

Rimaniamo a disposizione per tutti i chiarimenti che si rendessero necessari.

Distinti saluti.

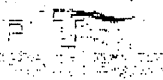
FILT – CGIA
 Ilario Simonaggio

I SEGRETARI GENERALI
 FIT – CISL
 Gaetano Antonetto

UILT – UIL
 Daniele Zennaro



FILT CGIL



FAI Veneto

VERBALE D'ACCORDO REGIONALE

Interpretazione autentica

Le parti si sono incontrate in data 29 dicembre 2010, per l'esame dei costi contrattuali inerenti i trattamenti economici di secondo livello dovuti ai lavoratori dipendenti da aziende associate FAI del Veneto.

Ciò si è reso ancor più necessario per le tre giornate di sciopero per il rinnovo del CCNL effettuate dai lavoratori nei giorni di lunedì 13, lunedì 20, martedì 21 dicembre 2010.

La FAI Veneto ha illustrato la situazione esistente sui singoli istituti socio economici di secondo livello per dimostrare che le corrette relazioni sindacali hanno consentito un armonico sviluppo del benessere sia delle aziende sia dei lavoratori.

La FAI ha ribadito che il perseguimento di obiettivi sindacali condivisi è la migliore condizione per evitare la conflittualità registrata in queste ultime settimane.

Le Organizzazioni sindacali hanno ribadito che si sono sempre adoperate per risolvere i problemi e le criticità con collaborazione, attenzione a prevenire le cause dei conflitti, a indicare rimedi e soluzioni che favoriscano il perseguimento di buone relazioni sindacali.

Le Organizzazioni sindacali hanno fatto rilevare a FAI che da oltre un anno è giacente la richiesta di contrattazione di secondo livello, più volte rinviata.

Fai fa presente che a causa della crisi generale che colpisce in modo significativo le imprese dell'autotrasporto non è possibile sommare costi contrattuali e che è utile attendere una fase di ripresa per concordare la revisione dei premi di risultato e di produttività concordati a livello regionale.

In questo confronto le Organizzazioni sindacali hanno rivendicato l'integrale applicazione dei sussidi previsti da L.B.R.A. in base all'accordo 26 novembre 1998 e il loro potenziamento per nuove causali tra cui il sostegno al reddito personale e familiare dei lavoratori colpiti dalla crisi.

Il versamento dovuto ad IBRA non può costituire a detta delle Organizzazioni sindacali un illecito arricchimento delle aziende, una violazione delle intese, un mancato riconoscimento ai lavoratori.

Fai sulla questione ha contestato in linea di principio l'obbligatorietà del prelievo aziendale riconoscendo come fondata la contestazione della "diformità" di trattamento sui costi tra imprese e di risultati tra i lavoratori.

Le parti hanno quindi analizzato il testo dell'intesa e sono addivenute alle seguenti conclusioni.

I lavoratori hanno diritto al riconoscimento di quota economica che garantisca l'erogazione del sussidio concordato con L.B.R.A. o in alternativa a pari trattamento sul premio di risultato regionale.

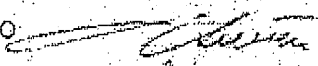
Le aziende devono avere parità di costi contrattuali per evitare fenomeni di dumping contrattuale.

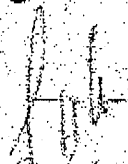
Le parti dopo ampia e approfondita discussione relativa alla interpretazione autentica dell'accordo e al fine di evitare il possibile contenzioso legale sono arrivate alla seguente conclusione che integra l'intesa 26 novembre 1998.

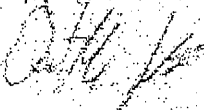
" Al punto 2 dell'intesa va aggiunto il seguente alinea:
a far data dal 1 gennaio 2011, le aziende che non versano al fondo IBRA le 30.000 lire per dipendente, sono tenute a riconoscere il premio di risultato di 15,49 euro mensili per dodici mensilità ad ogni dipendente."

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, 29 dicembre 2010.

FAI VENETO 

FILT CGIL Regionale 

FIT CISL Regionale 

UILTRASPORTI UIL Regionale 